



• منصة ذكاء القوى العاملة

لا تكتفِ بإدارة التدريب؛ ارتقِ بإدارة قدرات القوى العاملة.

تؤدّ **NexusLearn** منظومة التعلّم والتطوير في منصة ذكية واحدة، تمنح المؤسسات رؤية متكاملة حول **مهارات القوى العاملة، ومستوى الجاهزية، والامتثال.** تدعم المنصة **اللغة العربية والإنجليزية**، وتعمل ضمن بيئة مستقلة ومخصّصة لكل جهة، مع خيارات لاستضافة البيانات وتوطينها داخل دول الخليج، بما يدعم متطلبات الخصوصية والحوكمة المؤسسية.

نظام إدارة التعلم يدير التدريب؛ منصة ذكاء القوى العاملة NexusLearn تدير القدرات.

مع NexusLearn

- قياس القدرات والكفاءات لكل دور وظيفي
- امتثال مستمر وأدلة جاهزة للتدقيق
- رؤية واضحة لفجوات المهارات ومستوى الجاهزية
- تجربة عربية أصيلة، مصممة للمؤسسات في المنطقة

واقع معظم المؤسسات

- إتمام التدريب لا يعني بالضرورة امتلاك الكفاءة
- الامتثال يعتمد على المتابعة اليدوية والمواعيد
- قرارات التطوير والمسار الوظيفي تفتقر إلى رؤية متكاملة
- العربية مجرد واجهة مترجمة للنظام

NexusLearn منصة ذكاء القوى العاملة؛ التي تربط التعلم والجدارات والامتثال والمسارات المهنية في منظومة واحدة. تمنح القادة رؤية متكاملة للقدرات الحالية وفجواتها، وتساعدهم على **استشراف احتياجات المستقبل والتحرك استباقياً قبل أن تتحول الفجوات إلى مخاطر أو تحديات رقابية.**

الركائز الأربع

التطوير

تعلم مدعوم بالذكاء الاصطناعي
يتكيف مع كل موظف ودوره.

القياس

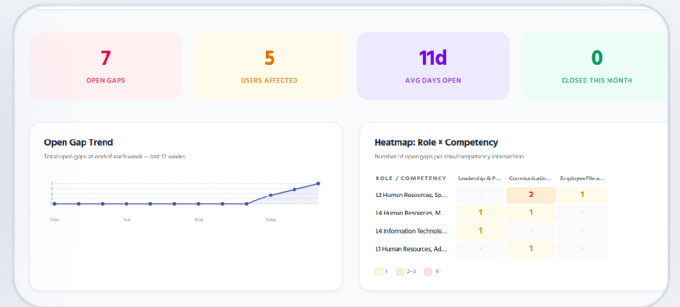
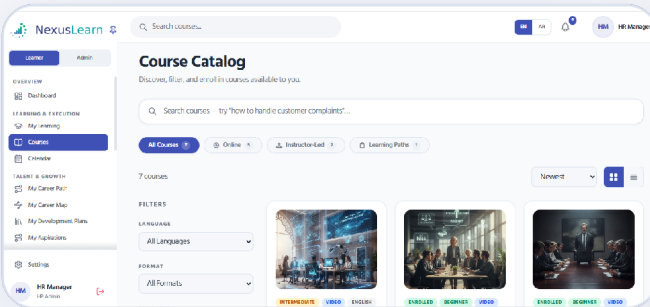
حول بيانات التعلم إلى أدلة على
الأثر.

الامتثال

منصة تمكّنك من توثيق ومتابعة
متطلبات الامتثال بكفاءة، مع أدلة
وسجلات جاهزة للتدقيق
والاعتماد.

الاستشراف

توقع المهارات والقيادات البديلة
التي ستحتاجها لاحقاً.



منصة واحدة ترافق الموظف في كل مرحلة من مراحل بناء القدرات وتطويرها وقياس أثرها.

إدارة الامتثال

إدارة متكاملة لمتطلبات الامتثال، مع سجلات موثقة وتقارير جاهزة للتدقيق والاعتماد.

المسارات المهنية

مسارات مهنية واضحة تربط التعلّم بالتطور الوظيفي وتعزز الاحتفاظ بالكفاءات.

المدرّب الذكي

توجيهات وتوصيات تعلم شخصية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تضمن رحلة تطوير مستمرة وفعّالة لكل موظف.

تقييم أثر التدريب

قياس أثر التعلّم وربطه بمؤشرات الأداء ونتائج الأعمال لاتخاذ قرارات مبنية على البيانات.

تخطيط التعاقب الوظيفي

تحديد وإعداد الكفاءات القيادية لضمان استمرارية الأعمال واستدامة الأداء.

استشراف مهارات المستقبل

توقع القدرات التي سيحتاجها عملك، لتبدأ خطط التوظيف ورفع المهارات وإعادة التأهيل مبكراً.

منشئ الدورات بالذكاء الاصطناعي

إنشاء محتوى تدريبي عالي الجودة بالذكاء الاصطناعي مع مراجعة بشرية تضمن الدقة والموثوقية.

توافق المحتوى

تعمل مكتبات SCORM 1.2 و2004 الحالية كما هي، بوحدات متعددة، ويستأنف المتعلّم من حيث توقّف.

متابعة ساعات CPD/CE

إدارة وتتبع ساعات التطوير المهني المستمر مع جاهزية كاملة للمتطلبات المهنية والتنظيمية.

التقارير التنفيذية

لوحات معلومات وتقارير تنفيذية لحظية تمنح رؤية شاملة للأداء والتقدم والعائد من التعلّم.

إشعارات متعددة القنوات

تنبيهات ذكية عبر قنوات متعددة تعزز المشاركة وترفع معدلات الالتزام وإكمال البرامج.

مولّد الجدارات بالذكاء الاصطناعي

تحليل فجوات الجدارات والمهارات وتقديم رؤية وتوصيات تدعم التخطيط والتطوير المستقبلي.

ثلاث باقات، صُممت للمؤسسات بالخليج

تتدرج بحسب حجم المؤسسة وعمق الوحدات المطلوبة

باقة المؤسسات

ENTERPRISE

المنصة بكامل قدراتها

تناسب: المؤسسات الكبيرة في القطاعات الخاضعة للتنظيم، حيث تصبح مخاطر القوى العاملة واستمرارية القيادة والجاهزية للتحقيق شأناً لمجلس الإدارة، لا للموارد البشرية وحدها.

كل ما في باقة النمو، ويضاف إليه:

ذكاء المواهب والمسارات المهنية

- ← هيكله الوظائف، ومسارات مهنية تفاعلية
- ← خطة التطوير الفردية بمسودة يعدها الذكاء الاصطناعي
- ← تخطيط التعاقب الوظيفي ومصفوفة المواهب التساعية (9-Box)
- ← تحليلات آلية لعمق الصف الثاني، ومتابعة خط الإمداد القيادي
- ← توقع المدة اللازمة لبلوغ الجاهزية، وسرعة نمو المواهب
- ← استشراف مهارات المستقبل وتراجع الجدارات بالذكاء الاصطناعي

التحليلات والتقارير التنفيذية

- ← النبض التنفيذي، ولوحة مؤشرات لمجلس الإدارة
- ← ملخصات تنفيذية وتقارير سردية لمجلس الإدارة يصوغها الذكاء الاصطناعي
- ← تحليلات حوارية بلغة طبيعية، بالعربية والإنجليزية
- ← محرك ذكي يرصد الترابطات وأنماط المخاطر المؤسسية

حوكمة الذكاء الاصطناعي والأمن

- ← بوابة مركزية لحوكمة الذكاء الاصطناعي، وتفعيل الوحدات أو إيقافها فوراً
- ← تدقيق استهلاك النماذج اللغوية (LLM) وتكلفتها
- ← عزل مضمون للبيانات، دون استخدامها في تدريب أي نموذج خارجي

الأكثر اختياراً

باقة النمو

GROWTH

حوّل التدريب إلى محرك للمواهب

تناسب: المؤسسات المستعدة لتنتقل في حوارات الأداء من سؤال «هل أتمّ الدورة؟» إلى سؤال «هل تحسّن أدائه فعلاً؟».

كل ما في الباقة الأساسية، ويضاف إليه:

تأليف المحتوى بالذكاء الاصطناعي

- ← مولّد متكامل للدورات والمناهج
- ← تحويل المستندات إلى دورات، من ملفات PDF إلى السياسات وإجراءات العمل
- ← مراجعة تحريرية متعددة المراحل تضبط الجودة وتنفذ المحتوى
- ← مولّد للأغلفة والصور المصغرة

تصميم التقييمات بالذكاء الاصطناعي

- ← اختبارات معرفية وأداة آلية لبناء الاختبارات القصيرة
- ← تقييمات قائمة على السيناريوهات، واختبارات الحكم الموقفي
- ← مولّد الجدارات بالذكاء الاصطناعي، متوافق مع SHRM وCIPD، بخمسة مستويات سلوكية (BARS)

التفاعل والتوجيه

- ← المدرب الذكي للتعلم والمسار المهني، متاح على مدار الساعة
- ← مساعد دراسي ذكي يرافق المتعلم داخل الدرس
- ← محاكاة تفاعلية لمواقف العمل بأسلوب لعب الأدوار

عمليات التدريب

- ← إعداد آلي للخطة التدريبية السنوية وموازنات الإدارات
- ← قوالب لإستاد الخطط جمعياً حسب الإدارة والمسمى الوظيفي

التقييم والملاحظات

- ← قياس الأثر السلوكي وفق المستوى الثالث من نموذج كيركباتريك، بمراجعات متابعة من المدير

الباقة الأساسية

CORE

تعلم مؤسسي على أسس صحيحة

تناسب: المؤسسات التي تبني منظومة حديثة للتعلم والتطوير لأول مرة، أو تستبدل نظام إدارة تعلم قديماً لم يعد يواكبها.

اللغة والمواءمة المحلية

- ← واجهة ثنائية اللغة بالعربية والإنجليزية، بدعم كامل للتجاهين
- ← ضبط مستوى العربية حسب السياق: الفصحى المعاصرة، ولغة الأعمال الخليجية، والعربية التقنية

المحتوى والمناهج

- ← مشغل تعلم إلكتروني يدعم SCORM 1.2 وSCORM 2004 وHTML5
- ← إدارة دورات ومناهج متعددة الوسائط: فيديو وصوت ومستندات واختبارات

الوصول والأمن

- ← صلاحيات وصول حسب الدور، وسجلات نشاط غير قابلة للتعديل

الامتثال والشهادات

- ← محرك آلي لقواعد الامتثال، ودورات منتظمة لإعادة الاعتماد
- ← شهادات إتمام تصدر آلياً بصيغة PDF
- ← متابعة فردية لساعات CPD/CE وسجلات تجديد الاعتمادات

التقييم والملاحظات

- ← استبيانات رضا وملاحظات وفق المستوى الأول من نموذج كيركباتريك

الإشعارات

- ← تصعيد متعدد المراحل، وإشعارات عبر البريد الإلكتروني وداخل المنصة

منصة تعكس احتياجات السوق الخليجي ومتطلباته التنظيمية والتشغيلية في جوهر تصميمها.

عربية أصيلة في كل تفاصيل التجربة.



من واجهة الاستخدام إلى المحتوى التعليمي، صُمِّمَت المنصة لتخاطب المتعلم بلغته وسياقه المهني والثقافي.

بيئة مستقلة... وبيانات تحت سيطرتك الكاملة



تُستضاف بيانات مؤسستك في بيئة مخصصة ومنفصلة، مع توطين البيانات داخل دول الخليج، بما يعزز الامتثال ويلبي متطلبات الجهات الرقابية والحوكمة المؤسسية.

حوكمة تثق بها الإدارة والجهات الرقابية



من التحكم في الوصول إلى تتبع التغييرات واعتماد التقارير، صُمِّمَت المنصة لتدعم أعلى معايير الحوكمة والامتثال.

مصممة وفق معايير مهنية معترف بها

xAPI · cmi5

SCORM

ISO 30414

كيركاتريك

HRCI

SHRM

ATD

CIPD

تتوافق NexusLearn مع أطر ومعايير CIPD وATD وSHRM وHRCI ونموذج كيركاتريك، دون أن تكون تابعة لأي من هذه الجهات أو معتمدة منها.

جربها على أدوارك والتزاماتك الفعلية

اطلب عرضاً مخصصاً وإحاطة امتثال مبنية على متطلبات مؤسستك التنظيمية، واكتشف كيف يحول NexusLearn التعلم إلى نتائج قابلة للقياس وأثر مستدام.

احجز عرضاً توضيحياً ←

تواصل معنا

BrightGate

info@brightgate.com.sa



NexusLearn

BY SHAARAIT